**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**

**ЕРМАКОВСКИЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОПОЛТАВСКОГОСЕЛЬСОВЕТА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

21 августа 2024 года                             № 16

[**О внесении изменений в постановление администрации Новополтавского сельсовета от 20.09.2013г. № 28 «Об утверждении Примерного положения «О системах оплаты труда работников администрации Новополтавского сельсовета, не относящихся к муниципальным должностям, должностям муниципальной службы»**](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=121ABD9E-AA3D-44C4-B710-39E963A88851)

В соответствии со статьей 152 [Трудового кодекса Российской Федерации](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=B11798FF-43B9-49DB-B06C-4223F9D555E2), руководствуясь [Уставом](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=469A501D-9290-4A3F-A7D8-45494AC958DF) Новополтавского сельсовета, **ПОСТАНОВЛЯЮ**:

1. Внести в постановление администрации Новополтавского сельсовета от 16.09.2013г. № 33-п «Об утверждении Примерного положения о системах оплаты труда работников администрации Новополтавского сельсовета, не относящихся к муниципальным должностям, должностям муниципальной службы» (в редакции № 36 от 30.09.2014; № 13 от 22.04.2015; № 13 от 15.02.2016; № 41 от 16.11.2016г.; № 42 от 25.12.2017г.; № 1,09.01.2018г.;№18, от 30.04.2018г; №33 от 30.08.2018г; №45 от 20.12.18г; № 34 от 24.09.2019г;№ 6 от 13.04.2020 г., № 30 от 18.09.2020г., № 7 от 06.05.2022г.№ 13,01.06.2023г.) следующие изменения:

1.1. Дополнить Примерное положение «О системах оплаты труда работников администрации Новополтавского сельсовета, не относящихся к муниципальным должностям, должностям муниципальной службы» разделом 6.1 следующего содержания:

**6.1. Оплата сверхурочной работы**

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом."

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Постановление вступает в силу с 01.09.2024 года и подлежит официальному опубликованию в информационном вестнике «Сельские новости», и на официальном сайте администрации Новополтавского сельсовета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (https://novopoltavskij-r04.gosweb.gosuslugi.ru)

Глава администрации А.В.Арсентьев